

Acta de la 13^a Taula del Pacte per la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere

Dia: 03 de novembre de 2020

Lloc: Sessió virtual amb el programa «Teams»

Hora: de 16.00 a 18.00 hores

Ordre del dia:

1. Prioritats post confinament Covid-19: una fotografia de les atencions al Servei d'Atenció Integral a la Diversitat Afectiva Sexual i de Gènere.
2. Necessitats detectades per part dels membres de la Taula.
3. Programa de Govern 2019-2023 i eixos d'acció.
4. Pla per la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere.
5. Impuls a l'Aprovació de la Llei d'Igualtat de Tracte i no Discriminació.
6. Torn obert.

Assistència:

Noms i cognoms	Associació, ens o servei
Júlia Collignon Simó	Actuavallès
Neus Martínez Alpañez	ASSIR – Consorci Sanitari de Terrassa
Anna Carmona Ruiz	ASSIR – Hospital Universitari Mútua de Terrassa
Teresa García i Espada	Associació de Mestres d'Alexandre Galí
Àlex Bixquert i Grau	Associació LGTB Terrassa
Mercè Gómez Llobregat	Casal de la Dona
Maria Dolores Tovar	Comissions Obreres del Vallès Occidental i la Catalunya Central
Montse Planas	Consell Esportiu del Vallès Occidental Terrassa
Consol Sánchez	Consulta Jove – Consorci Sanitari de Terrassa
Lola Lledó	Federació d'Associació de Veïnatge de Terrassa
Pilar Gutiérrez Muñoz	Foment de Terrassa
Lluís Rambla i Amat	Fundació Enllaç

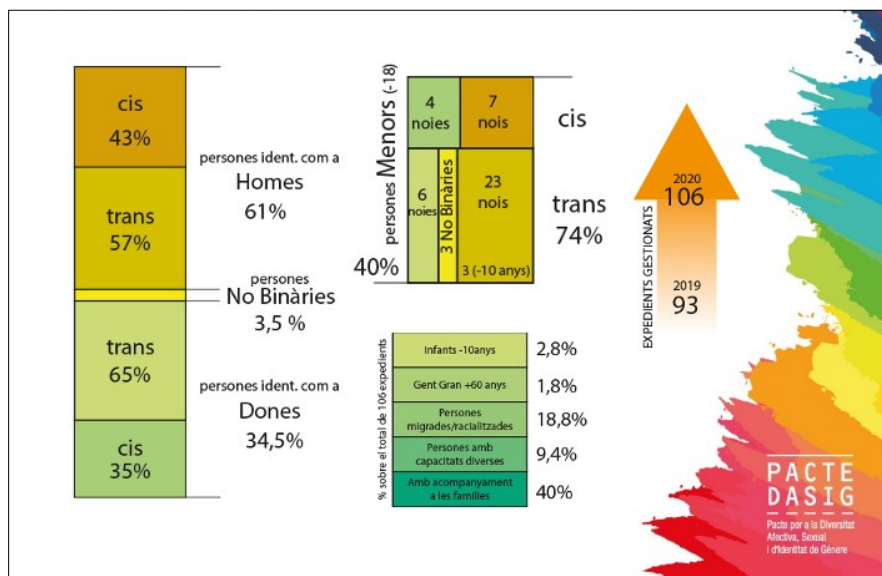
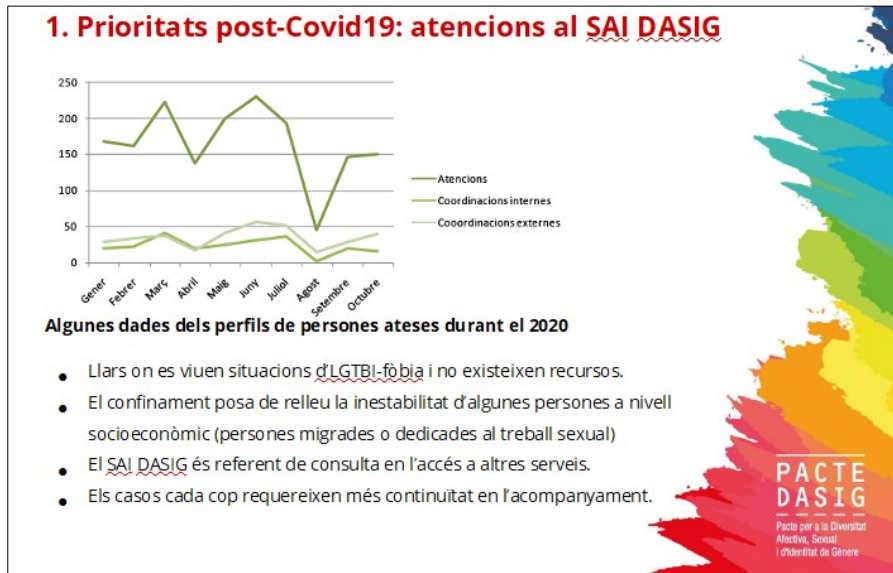
Pau Hernández del Àguila	Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya
Isabel Martínez Comas	Grup Municipal de Ciutadans
Maria Montserrat Trullàs Escoda	Grup Municipal de Junts per Terrassa
Jennifer Ramírez Porras	Grup Municipal de Tot x Terrassa
Elisabeth Herrera de Madre	Grup Municipal del Partit Socialista de Catalunya
Gemma Pérez Clemente	Inspecció Serveis Territorials
Sònia Cuesta Mérida	Oficina de Capacitats Diverses
Mercè Soler i Campins	Polítiques d'Igualtat
Maria Victòria Hernández Salamero	Promoció de la Gent Gran
Montserrat Durán Cote	Salut i promoció de l'autonomia
Elena Dinarès Sellarès	Servei d'Educació
Marta Martínez Marrufo	Servei d'Esports
Aranzazu Amondarain Gil	Servei d'Orientació
Clara Serra Moya	Servei d'Orientació
Ouafa El Haddad Laiti	Servei de Ciutadania
José Ignacio Jiménez González	Servei de Joventut
Natàlia Perona Vizcaino	Servei de Polítiques de Gènere
Matilde López Amorós	Servei de Salut
Bernat Chueca i Playà	Servei LGTBI+
Gloria Salvador Cabrerizo	Servei LGTBI+
Maria Cors Pedrol	Servei LGTBI+
Verònica Lafont i Roca	Servei LGTBI+
Francisca Sicília Villegas	Servei Universitats
Antònia Castillo Matilla	Sindicat de l'Administració Local de Treballadores i Treballadors
Montserrat Prat Bravo	Societat Municipal de Comunicació

Bartolomé Agudo López	Solidaritat i Cooperació Internacional
Glòria Baena Soria	Terrassa en Comú

Resum dels temes tractats

1. Prioritats post confinament covid-19: una fotografia de les atencions 2020 al Servei d'Atenció Integral per la Diversitat Afectiva, Sexual i d'Identitat de Gènere (SAI DASIG).

L'educadora referent del SAI DASIG, Gloria Salvador, explica les principals dades del SAI DASIG.



Expedients (dades comparatives del SAI DASIG, per veure l'impacte de la pandèmia)

- 93 expedients gestionats al 2019
- 106 expedients gestionats al 2020 (fins 30/10/2020)

En comparació amb el 2019, hi ha hagut un augment del 14% en els casos gestionats amb previsió de que segueixi augmentant tenint en compte que falta sumar-hi les atencions dels mesos de novembre i desembre.

Perfil dels expedients gestionats al 2020 des del SAI DASIG

- 65 expedients (61%) són homes (d'aquests el 57% són homes trans, 37 expedients).
- 37 expedients (35%) són dones (d'aquests el 65% són dones trans, 24 expedients).
- 4 expedients (4%) són persones no binàries (entre 7 i 21 anys).
- 42 expedients són persones cis¹ (40%) i 64 expedients (60%) pertanyen a persones trans*.
- De les persones adultes, les atencions entre cis i trans estan equilibrades.
- 42 expedients (40%) pertanyen a menors (d'aquests 42 expedients, 74% trans).
- 30% d'expedients són menors trans (del total de menors trans 72% nois i 28% noies)
- 2 (1,88%) dels expedients són persones de més de 60 anys. (2 homes cis, un gai i l'altre bisexual)
- 20 expedients (18%) pertanyen a persones migrades o racialitzades.
- 10 expedients (9,5%) són persones amb diversitat funcional

Perfil famílies

🕒 Del total d'expedients (106), en 36 d'ells hem acompanyat també a la família.

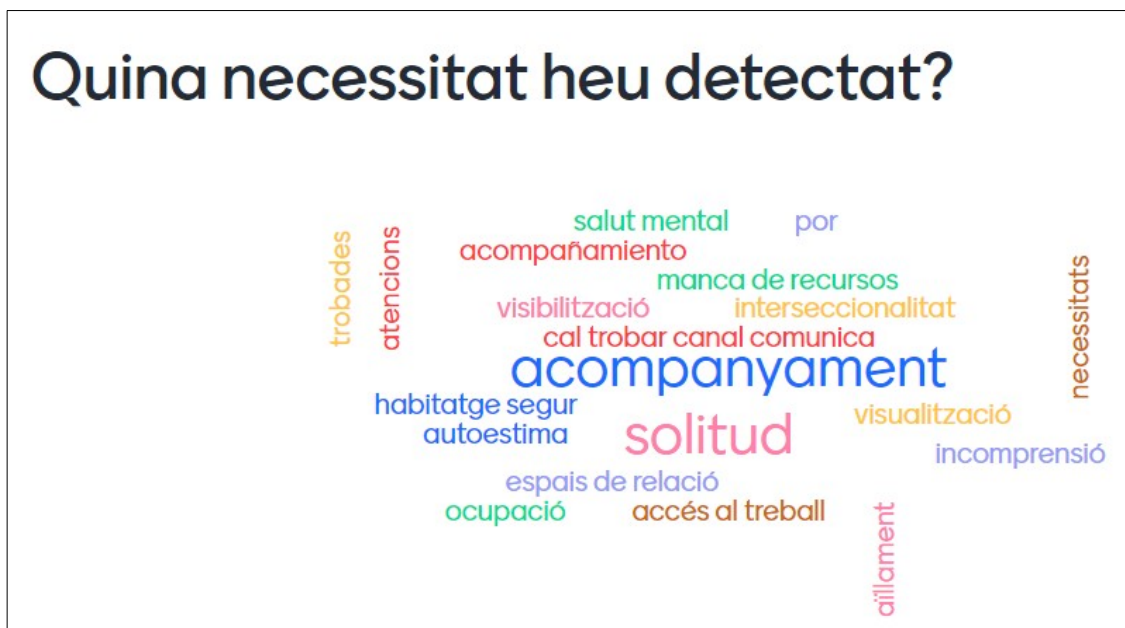
🕒 D'aquests 36, 10 són expedients de persones cis amb orientacions del desig dissidents (3 dones, 7 homes), i 26 són expedients de persones amb processos de trànsit de gènere (10 dones, 15 homes i 1 persona no binària).

1. Cis: Persona la identitat de gènere de la qual coincideix amb amb el gènere que se li va assignar en néixer. És a dir, una persona cis és una persona que no és trans.

2. Necessitats detectades per part dels membres de la Taula.

Un cop la Glòria Salvador, educadora referent del SAI DASIG ha explicat les principals dades d'atenció del servei, s'obre debat i es recullen els següents temes i propostes per abordar:

- Acompanyament a la gent gran que viu situacions de soledat no volguda.
- Difusió del SAI DASIG a centres residencials i a les persones que reben atencions del Servei d'Atenció Domiciliària.
- Solucions per lluitar contra l'atur de les persones trans. La regidora pren el compromís d'organitzar una trobada amb Foment i l'associació LGTBI+ per abordar aquesta qüestió.
- Estratègies per arribar a persones que no arriben al servei, per exemple gent gran o les dones del col·lectiu, ja que es fa més atenció a homes que a dones.



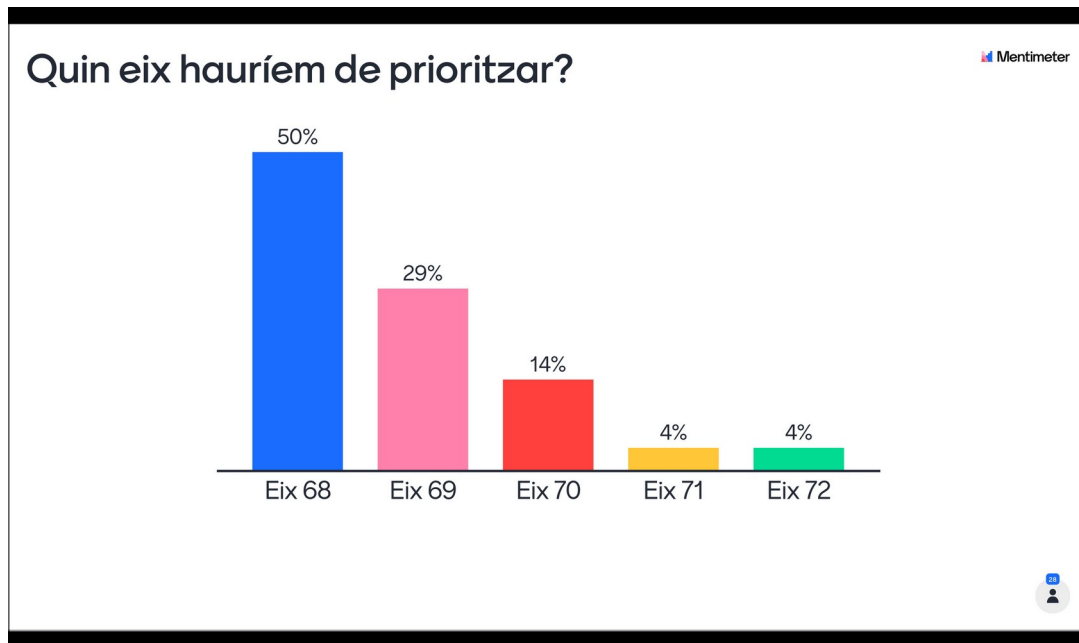
3. Programa de Govern 2019-2023 i eixos d'acció.

La Maria Cors, cap del Servei LGTBI+, exposa els principals eixos i objectius del Programa de Govern definits pel Mandat 19-23, explicant que són el resultat dels *Informes anuals valoratius de la implementació del Pacte DASIG*.

3. Programa de Govern 2019-2023

- **Eix 68:** Atenció a la diversitat afectiva, sexual i gènere i a les violències LGTBI-fòbiques, garantint drets bàsics i fonamentals.
- **Eix 69:** Transversalitat interseccional.
- **Eix 70:** Conscienciar dels drets LGTBI+ per convida la diversitat d'orientacions sexuals, identitats i expressions de gènere i familiar.
- **Eix 71:** Visibilitzar i celebrar la diversitat afectiva, sexual, de gènere i familiar.
- **Eix 72:** Ciutadania activa en la governança de les polítiques LGTBI+.

El Bernat Chueca, tècnic del Servei LGTBI+, inicia una dinàmica per saber quin eix o eixos del Pla de Govern s'haurien de prioritzar, segons la valoració dels membres de la Taula del Pacte DASIG. En la dinàmica hi participen 28 persones de manera anònima i, els resultats obtinguts són els següents:



Després de la dinàmica s'obre el torn de paraula i es complementen les propostes per a cada eix:

Eix 68 Atenció a la diversitat afectiva, sexual i gènere i a les violències LGTBI-fòbiques, garantint drets bàsics i fonamentals.

El 50% de les persones que participen, prioritzen aquest eix. Algunes de les aportacions relacionades són:

- Cal suport a persones LGTBI+ que viuen situacions emocionals complicades, sobretot durant el temps de la Covid-19.
- Existeix molta preocupació per les situacions d'assetjament que viu l'adolescència LGTBI+.
- Es demanen més recursos per atendre a les persones LGTBI+ amb malalties de salut mental.

Eix 69 Transversalitat interseccional.

El 29% de les persones que participen trien aquest eix com a prioritari. I es posa èmfasi en els següents àmbits :

- Laboral:
 - És molt necessari que el Servei LGTBI+ i el d'Ocupació treballin plegats per poder resoldre el problema de l'ocupació laboral de les persones trans.
 - S'ha treballat en un protocol de prospecció d'empreses i un altre sobre el procés de transició de gènere dins l'empresa.
 - Calen solucions concretes als problemes de precarietat laboral que viuen les persones trans.
- Gent gran:
 - Les persones que treballen al Servei d'Atenció Domiciliària haurien d'estar formades en temàtica LGTBI+, d'aquesta manera es podrien derivar els casos que fossin necessaris al SAI DASIG.
- Joves:
 - La pandèmia de la Covid-19 ha fet empitjorar moltes realitats de joves que ja patien situacions d'LGTBI-fòbia, soledat o problemes psicològics.
 - Els espais de socialització entre iguals estan tancats, només segueix en actiu el servei de cites individuals.
 - Calen recursos per abordar de manera completa les situacions que viuen moltes joves LGTBI+.
 - Cal acompanyar les joves LGTBI+ per poder combatre el ciberassetjament.
 - Cal pensar com seguir treballant la prevenció de l'LGTBI-fòbia i la conscienciació des dels canals telemàtics.

Eix 70 Conscienciar dels drets LGTBI+ per conviure la diversitat d'orientacions sexuals, identitats i expressions de gènere, i familiar.

El 14% de les persones que participen de la dinàmica prioritzen l'eix 70. L'acord principal és seguir organitzant formacions per poder donar a conèixer la realitat LGTBI+ a tota l'estructura i, que el personal de l'Ajuntament conegui els serveis i recursos que existeixen dins de la pròpia

organització.

Eix 71 Visibilitzar i celebrar la diversitat afectiva, sexual, de gènere i familiar.

Només un 4% per cent de les persones que participen de la dinàmica, prioritzen la celebració de les diades commemoratives i les campanyes de comunicació.

Es comenta la necessitat de seguir visibilitzant identitats, que fins ara han estat invisibilitzades, com per exemple la realitat de les persones no binàries, les assexuals i les intersex. Es recorda que gràcies a l'Acord de Junta de Portaveus, "Acord de Junta de Portaveus per seguir lluitant contra l'LGTBI-fòbia i per conscienciar sobre la diversitat sexual a Terrassa" del 30 de juny 2020, l'any 2020 s'han afegit tres diades commemoratives al calendari de celebracions LGTBI+ de l'Ajuntament de Terrassa:

- 14 de juliol: Dia de la visibilitat no binària.
- 17 d'octubre. Dia de la consciència assexual.
- 8 de novembre: Dia de la Solidaritat Intersexual.

Eix 72 Ciutadania activa en la governança de les polítiques LGTBI+.

Només un 4 % per cent de les persones que participen trien com a prioritari aquest eix, i en el debat posterior cap persona hi afegeix propostes o valoracions.

4. Pla DASIG.

La Maria Cors, explica l'inici del proper procés d'elaboració del Pla DASIG. Comenta que es realitzarà amb l'equip del Centre d'Estudis Interdisciplinars de Gènere de la UVIC i que se centrarà, sobretot, en 3 eixos principals:

1. Diversitat sexual i de gènere en la infància i adolescència.
2. Diversitat sexual i de gènere i diversitat cultural.
3. Mapeig dels circuits d'atenció.

5. Impuls a l'Aprovació de la Llei d'Igualtat de Tracte i no Discriminació.

La Jennifer Ramírez, regidora d'LGTBI+, comenta que des de l'Ajuntament de Terrassa s'ha impulsat l'aprovació de la Llei d'Igualtat de Tracte i no Discriminació. Es passa l'enllaç pel xat perquè aquelles entitats, institucions o ens que vulguin adherir-se ho puguin fer.

<https://forms.gle/VJHp5tNugLSCtaDc8>

6. Torn obert de paraula

No hi ha intervencions

Es tanca la sessió a les 18.00 hores del 4 de novembre de 2020.